

政策待遇

1.按照相关要求，发放安家费（一次性个人补助 6-15 万元不等）。

关于急需紧缺人才的安家费（一次性个人补助）政策			
单位：万元			
毕业院校 和学历 海拔类区	普通院校 硕士研究生学历	“双一流”院校 大学本科学历	“双一流”院校 硕士研究生学历
二类区	8	6	12
三类区	9	9	15

2.工资福利：根据学历、类区、工作地海拔类区等因素综合测算工资待遇，以二类区为例，市直和县（区）两级单位本科学历应发工资 11000 左右，硕士研究生学历应发工资 12000 左右。乡（镇）单位和海拔三、四类区略有提高。

3.休假待遇：新录（聘）用人员试用期原则上为 1 年，试用期满转正后，每年一次性发放休假往返包干路费，享受带薪休假待遇，籍贯为自治区外的科级及以下干部、初级及以下专技职称人员假期为 50 天（含路途 10 天）。按照相关规定，还可享受婚假、产假、陪产假、国家法定节假日、民族地区节假日等假期。

4.住房待遇：在工作单位所在地无私有住房的，按相关规定协调居住周转房。

5.其他待遇：报销引进人才在考察环节产生的体检费用和首次进藏产生的交通费用。